

Số: /QĐ-UBND

Châu Thành, ngày tháng năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với
cán bộ, công chức, viên chức**

ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN CHÂU THÀNH

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15 tháng 9 năm 2009; Nghị định số 14/2012/NĐ-CP ngày 07 tháng 3 năm 2012 và Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 02 năm 2013 của Chính phủ;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Căn cứ Quyết định số 16/2019/QĐ-UBND ngày 15 tháng 8 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp ban hành quy định phân cấp, phân công về quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, các hội trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Phòng Nội vụ tại Tờ trình số 648/TTr-NV ngày 16 tháng 12 năm 2021.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 1572/QĐ-UBND ngày 12 tháng 9 năm 2014 của Ủy ban nhân dân Huyện.

Điều 3. Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân Huyện, Thủ trưởng các phòng, ban, ngành Huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Sở Nội vụ (b/c);
- TT.HU, TT. HĐND Huyện;
- Các Ban và cơ quan Huyện ủy;
- Mặt trận và các tổ chức chính trị - xã hội Huyện;
- CT và các PCT. UBND Huyện;
- LĐVP, các CV-NC;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lê Minh Trung

Châu Thành, ngày tháng năm 2022

QUY CHẾ

Về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức

(kèm theo Quyết định số /QĐ-UBND ngày tháng năm 2022
của Ủy ban nhân dân huyện Châu Thành)

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Quy định việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ nhằm động viên, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức thi đua lao động, sáng tạo, tích cực phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của địa phương.

Điều 2. Đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn áp dụng

1. Đối tượng áp dụng

a) Cán bộ, công chức, viên chức thuộc chỉ tiêu biên chế trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp của Nhà nước trực thuộc Ủy ban nhân dân Huyện được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ.

b) Cán bộ, công chức cấp xã, thị trấn theo Nghị định 92/2009/NĐ-CP ngày 22 tháng 10 năm 2009 của Chính phủ và Nghị định 34/2019/NĐ-CP ngày 24 tháng 4 năm 2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố.

2. Đối tượng không áp dụng

a) Cán bộ, công chức, viên chức thuộc chỉ tiêu biên chế được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ đang ở bậc lương cuối cùng trong ngạch hiện hưởng, đang hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung hoặc đang trong thời gian thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên (kể cả kỷ luật đảng, chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội).

b) Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động không nằm trong chỉ tiêu biên chế hoặc hợp đồng công nhật, hợp đồng thuê khoán công việc.

c) Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

3. Điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn

Cán bộ, công chức, viên chức quy định tại khoản 1, Điều 2 Quy chế này lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương

thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định đối với ngạch lương hiện giữ.

Các thành tích để căn cứ xét nâng bậc lương trước thời hạn gồm:

- Huân chương các loại.
- Danh hiệu Anh hùng Lao động; Danh hiệu Nhà giáo nhân dân; Nhà giáo ưu tú.
- Giải thưởng Hồ Chí Minh; Giải thưởng Nhà nước.
- Được tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; Bằng khen cấp Bộ, ngành và Bằng khen của Ủy ban nhân dân Tỉnh.
- Danh hiệu Chiến sĩ thi đua toàn quốc; cấp Bộ, cấp Tỉnh, Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở; Lao động tiên tiến; Chiến sĩ tiên tiến; Lao động giỏi.
- Những phát minh sáng chế, chủ các đề tài, dự án cấp Tỉnh trở lên được nghiệm thu, đánh giá hoặc đưa vào áp dụng có hiệu quả được cấp có thẩm quyền công nhận.

Chương II **NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ**

Điều 3. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn

1. Áp dụng nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được khen thưởng thành tích sau:

- Huân chương các loại.
- Danh hiệu Anh hùng Lao động; Danh hiệu Nhà giáo nhân dân; Nhà giáo ưu tú.
- Giải thưởng Hồ Chí Minh; Giải thưởng Nhà nước.
- Chiến sĩ thi đua toàn quốc.
- Được tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; Bằng khen cấp Bộ, ngành và Bằng khen của Ủy ban nhân dân Tỉnh và có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm.
- Chiến sĩ thi đua Tỉnh.
- 02 năm liên đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở.
- Cán bộ, công chức, viên chức chủ các đề tài, dự án cấp Tỉnh được cấp có thẩm quyền công nhận bằng việc nghiệm thu sản phẩm, đánh giá ở mức đạt hoặc đưa vào áp dụng có hiệu quả.

2. Áp dụng nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được khen thưởng một trong các thành tích sau:

- Được công nhận danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở.
- 02 năm liên tục đạt danh hiệu Lao động tiên tiến, Chiến sĩ tiên tiến.

3. Áp dụng nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức đạt danh hiệu Lao động tiên tiến trong năm.

Điều 4. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện như sau:

1. Thực hiện đúng các điều kiện, tiêu chuẩn tại Điều 2 của Quy chế này và các quy định thực hiện việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đã được các cơ quan Nhà nước có thẩm quyền ban hành.

2. Căn cứ vào chỉ tiêu biên chế được Ủy ban nhân dân Tỉnh giao cho huyện hàng năm, thì tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc được xét nâng bậc lương trước thời hạn mỗi năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị. Đối với cơ quan, đơn vị có số lượng dưới 10 người trong danh sách trả lương hoặc số dư ra dưới 10 người trong danh sách trả lương thì hàng năm dựa trên tổng chỉ tiêu biên chế của Huyện, Phòng Nội vụ Huyện tham mưu Ủy ban nhân dân Huyện giao số lượng người được nâng bậc lương trước thời hạn của từng cơ quan, đơn vị.

3. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn căn cứ số lượng cán bộ, công chức được bố trí theo quy định tại Nghị định 92/2009/NĐ-CP ngày 22 tháng 10 năm 2009 của Chính phủ và Nghị định 34/2019/NĐ-CP ngày 24 tháng 4 năm 2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố, để xét chọn đối tượng được nâng bậc lương trước thời hạn có đủ điều kiện, tiêu chuẩn và đảm bảo không vượt quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức trong danh sách trả lương.

4. Ưu tiên xét đối tượng có đủ điều kiện, tiêu chuẩn được nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng, mới xét đến đối tượng có đủ điều kiện, tiêu chuẩn được nâng 09 tháng, 06 tháng.

5. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ đại học trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

6. Nếu có nhiều người cùng đạt thành tích như nhau thì thứ tự ưu tiên như sau:

- Cán bộ, công chức, viên chức trong thời gian giữ bậc, ngoài thành tích cao nhất được khen thưởng nêu trên còn có thành tích được khen thưởng thấp hơn hoặc khen thưởng thành tích chuyên đề của cấp Bộ, ngành Tỉnh, Ban Thường vụ Huyện ủy và Ủy ban nhân dân Huyện.

- Cán bộ, công chức, viên chức kiêm nhiệm công tác Đảng, Đoàn thể.

- Cán bộ, công chức, viên chức từ 55 tuổi đối với nam, 50 tuổi đối với nữ.

- Cán bộ, công chức, viên chức có hệ số lương thấp.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 5. Trách nhiệm thi hành

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân Huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn có trách nhiệm:

Căn cứ vào thành tích đạt được của cán bộ, công chức, viên chức (được cấp có thẩm quyền công nhận bằng văn bản) đối chiếu với Quy chế này tiến hành việc bình xét và dự kiến cán bộ, công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn của đơn vị mình.

Định kỳ quý IV, các cơ quan, đơn vị lập hồ sơ đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị gửi về Phòng Nội vụ Huyện.

2. Phòng Nội vụ có trách nhiệm: thẩm định, phân loại, tổng hợp danh sách cán bộ, công chức, viên chức đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn; niêm yết công khai danh sách; tham mưu trình Hội đồng xét nâng lương cán bộ, công chức, viên chức; trình Ủy ban nhân dân Huyện xét duyệt. Hoàn chỉnh thủ tục, hồ sơ gửi về Sở Nội vụ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn cho cán bộ, công chức, viên chức theo phân cấp quản lý và thực hiện các thủ tục tiếp theo.

3. Các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm: Lập thủ tục truy lĩnh tiền lương cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động truy nộp Bảo hiểm xã hội phần chênh lệch tiền lương tăng thêm do nâng bậc lương trước thời hạn sau khi có Quyết định nâng bậc lương trước thời hạn.

4. Hội đồng xét nâng lương cán bộ, công chức, viên chức của Ủy ban nhân dân Huyện có trách nhiệm giải quyết những kiến nghị, vướng mắc (nếu có).

Điều 6. Điều khoản thi hành

Thủ trưởng các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Huyện và Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai Quy chế này để cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị biết thực hiện.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc cần điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh về Ủy ban nhân dân Huyện (*qua Phòng Nội vụ*) để xem xét./.